

Perbedaan Tingkat Etos Kerja antara Guru Tetap dan Guru Tidak Tetap di Sekolah Dasar Negeri se-Kecamatan Prigen Kabupaten Pasuruan

Titin Eka Sari*

Ali Imron**

Bambang Setyadin**

*Jurusan AP FIP UM, e-mail: titinekasari@yahoo.com

**Pembimbing, Jurusan AP FIP UM, Jl. Semarang 5 Malang 65145

e-mail: ap@fip.um.ac.id

Abstrak: Perbedaan Tingkat Etos Kerja antara Guru Tetap dan Guru Tidak Tetap di Sekolah Dasar Negeri (SDN). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat etos kerja Guru Tetap (GT), mengetahui tingkat etos kerja Guru Tidak Tetap (GTT), dan mengetahui tingkat perbedaan etos kerja antara GT dan GTT. Penelitian dilakukan di SDN se-Kecamatan Prigen Kabupaten Pasuruan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif komparatif. Populasi dalam penelitian ini, yaitu GT sebanyak 207 responden dan GTT sebanyak 106 responden. Sampel ditentukan dengan *proporsional random sampling*, yaitu GT sebanyak 136 responden dan GTT sebanyak 84 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah angket. Analisis data menggunakan metode analisis deskriptif dan *oneway* (ANOVA). Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat etos kerja GT dalam kategori tinggi, tingkat etos kerja GTT dalam kategori sedang, terdapat perbedaan tingkat etos kerja antara GT dan GTT se-Kecamatan Prigen Kabupaten Pasuruan.

Kata kunci: etos kerja, Guru Tetap, Guru Tidak Tetap